

## TRAIN TO CHANGE, CHANGE TO IMPROVE PROFIT

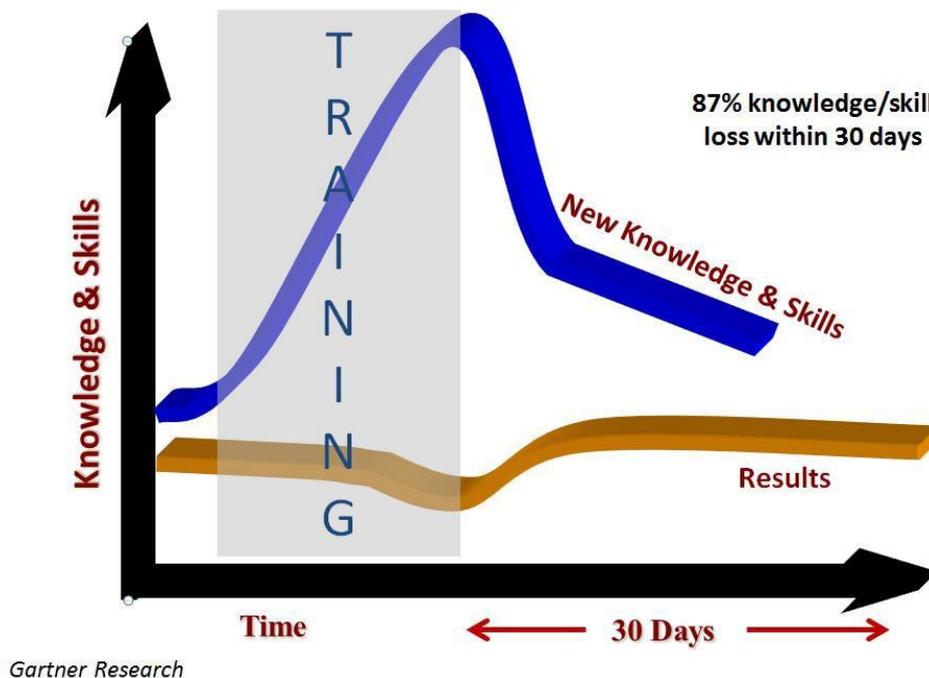
Ogni anno, le aziende **spendono milioni in Formazione**, con il comune proposito di migliorare le capabilities e, in ultima analisi, **aumentare i profitti**. Le risorse non vengono certamente formate perchè continuino a lavorare allo stesso modo, anzi: ci si aspetta un cambiamento attraverso l'implementazione di metodi, processi e strumenti più efficaci **con l'obiettivo di ottenere risultati migliori**.



Tuttavia, ricerche dimostrano un dato di fatto: **oltre l'87% delle nuove conoscenze e competenze vengono perse entro 30 giorni dopo il training, senza una Strategia di Reinforcement & Adoption!**

La modalità di apprendimento (anche) negli adulti avviene attraverso attività di **ripetizione e applicazione**. Pochissime aziende, però, hanno una strategia in grado di **assicurare il trasferimento** delle nuove conoscenze e competenze dall'aula all'ambiente di lavoro e di veicolare quindi quel **Cambiamento** necessario per migliorare le prestazioni e i profitti.

### What happens without a reinforcement & adoption strategy



È in questo ambito relativo al **Trasferimento delle nuove conoscenze e competenze** sviluppate nella propria realtà lavorativa **attraverso una "strategia di rinforzo e adozione"** che **TwentyEighty Strategy Execution** va oltre i suoi **competitor**, che forniscono semplicemente eventi di formazione.

Noi sappiamo che un semplice evento formativo ha un impatto limitato e non assicura il Cambiamento!

**Ecco perchè scegliere TwentyEighty Strategy Execution significa affidarsi a un Partner capace di assicurare un CAMBIAMENTO PROFITTEVOLE**, a differenza degli altri semplici vendor di formazione.